

г. Сергеевка,  
6 сентября 2023 год

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА  
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВНУТРЕННЕГО АНАЛИЗА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
КГП НА ПХВ «Районная больница района Шал акына» кгу «Управления  
здравоохранения акимата Северо- Казахстанской области»**

В соответствии с п. 2 ст. 8 Закона «О противодействии коррупции», Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, на основании приказа и.о. директора КГП на ПХВ «Районная больница района Шал акына» (далее – Предприятие) № 153 от 24 июля 2023 года «О проведении анализа коррупционных рисков в КГП на ПХВ «Районная больница района Шал акына», приказа № 155 от 07.08.2023 года «О внесении изменений в приказ № 153 от 24.07.2023 года» проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности Предприятия.

Анализируемый период с 1 июня 2022 года по 30 июня 2023 года).

Внутренний анализ коррупционных рисков осуществлен по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия.

**I. ВЫЯВЛЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ, РЕГУЛИРУЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В ходе изучения деятельности КГП НА ПХВ «Районная больница района Шал акына» установлено, что Предприятие осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом, утвержденным постановлением акимата Северо-Казахстанской области от 15 января 2019 года № 8.

Кроме того, сотрудники Предприятия при осуществлении своих полномочий руководствуются следующими нормативными правовыми актами:

- Конституция Республики Казахстан от 30 августа 1995года;
- Кодекс Республики Казахстан от 07.07.2020 года № 360-IV «О здоровье народа и системе здравоохранения»;
- Трудовой Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414- V
- Закон Республики Казахстан от 16 мая 2014 года № 202-V «О разрешениях и уведомлениях»;
- Закон Республики Казахстан от 15 апреля 2013 года № 88-V «О государственных услугах»;
- Закон Республики Казахстан от 4 декабря 2015года № 434-V «О государственных закупках»;
- Закон Республики Казахстан от 26 декабря 2019года № 286- IV «Об обязательном социальном страховании»;



- Закон Республики Казахстан от 16 ноября 2015 года № 405- V ЗРК «Об обязательном социальном медицинском страховании»;

- Приказ и.о. министра Цифрового развития и индустрии от 31.01.2020 года № 39 «Об утверждении реестра государственных услуг»;

- Постановление Правительства Республики Казахстан от 16 октября 2020 года № 672 «Об утверждении перечня гарантированного объема бесплатной медицинской помощи»;

- Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 октября 2009 года № 1729 «Об утверждении правил организации и проведения закупок лекарственных средств и медицинских изделий, фармацевтических услуг»;

- Приказ и.о. Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 июля 2015 года № 639 «Об утверждении Правил формирования цен на лекарственные средства и изделия медицинского назначения в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи»;

- Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 21 декабря 2020 года № ҚР ДСМ - 305/2020 «Об утверждении номенклатуры специальностей и специализаций в области здравоохранения, номенклатуры и квалификационных характеристик должностей работников здравоохранения»

- Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 23 декабря 2020 года № ҚР ДСМ - 319/2020 «Об утверждении кодекса чести медицинских и фармацевтических работников РК».

На официальном сайте [crb80@inbox.ru](mailto:crb80@inbox.ru) районной больницы района Шал акына, размещен Антикоррупционный стандарт поведения сотрудников предприятия, который предназначен для формирования устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в обособленной сфере общественных отношений, достижения атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции, а также для своевременного выявления коррупционных проявлений и предотвращения их негативных последствий.

В соответствии с п. 3 Устава

Предметом деятельности Предприятия является осуществление производственно-хозяйственной деятельности в области здравоохранения.

Предприятие является многопрофильным лечебно-профилактическим предприятием, обеспечивающим доврачебную, квалифицированную, специализированную, стационарную, стационар замещающую и амбулаторно-поликлиническую медицинскую помощь взрослому и детскому населению в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и платных медицинских услуг.

Целью деятельности Предприятия является оказание доступной и качественной медицинской помощи населению, а также улучшение здоровья населения района путем развития и совершенствования профилактической и стационар замещающей помощи.

Гарантированный объем бесплатной медицинской помощи предоставляется гражданам Республики Казахстан и оралманам за счет бюджетных средств, в соответствии с перечнем, утверждаемым Правительством Республики Казахстан.



Для реализации поставленной цели Предприятие осуществляет следующие виды деятельности:

- 1) медицинская помощь;
- 2) фармацевтическая деятельность;
- 3) деятельность связанная с оборотом наркотических средств, психотропных веществ и прекурсоров.
- 4) деятельность по обращению с приборами и установками, генерирующими ионизирующее излучение.

Предприятие не вправе осуществлять деятельность, а также совершать сделки, не отвечающие предмету и цели его деятельности, закрепленными в настоящем Уставе.

## **II. ВЫЯВЛЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### **1. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, В ТОМ ЧИСЛЕ СМЕНЯЕМОСТЬ КАДРОВ**

В организационно - управленческой деятельности КГП на ПХВ «Районная больница района Шал акына» антикоррупционному анализу за **6 месяцев 2023 года** были подвергнуты следующие направления:

- 1) управление персоналом, в том числе сменяемость кадров; Штатная численность на 30 июня 2023 составила:

Всего врачей - **31**. Средний медицинский персонал- **146**.

Врачебный состав – **54,75** единиц, СМР- **165,25** единиц, младший персонал - **87,25**, прочие - **123,0**. Всего штатных единиц - **430,25**

Дефицит врачебных кадров – **8**, СМР- **10**.

Имеются вакантные должности : оториноларинголог -1, врач дерматолог-1, врач маммолог-1, врач лаборант КДЛ -1, врач хирург-1, врач акушер-гинеколог-1, врач педиатр-1, врач психиатр- нарколог-1.

#### **Принято на работу:**

Врачей – **17** , убыло врачей – **18** человек.

#### **Принято на работу:**

СМР- **23**, убыло- **22**.

- 2) фактов конфликтов интересов не выявлялось;

В связи с прибытием молодых специалистов уменьшается потребность врачебных кадров, имеющиеся вакансии публикуются на сайте «Еңбек kz» проводится работа по привлечению специалистов для работы в сельскую местность.

Всем прибывшим для работы в район врачам, выплачено подъемное пособие в размере - **2 500 000** тенге, предоставлена благоустроенная квартира.

Основной причиной оттока специалистов, является выезд за пределы области, отсутствие выплаты надбавок за работу в сельской местности, так как г. Сергеевка не имеет статус села.

В районной больнице района Шал акына разработан и утвержден Этический кодекс, руководством и его заместителями проводятся профилактические беседы с работниками по недопущению конфликтных ситуаций.

Обращений от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности предприятия не поступали. Изучены личные дела сотрудников анализируемого объекта, факта конфликта интересов не установлено.

Совместной работы близких родственников, супругов и свойственников не выявлено.

### **Соблюдение ограничений**

В целях мониторинга и выявления фактов нарушения ограничений при приеме на работу кандидаты предоставляют справку об отсутствии судимости, с комитета по правовой статистике и специальным учетам Республики Казахстан полученную через портал электронного правительства egov.

Согласно подпункта 2 пункта 2 ст. 26 Трудового Кодекса Республики Казахстан - не допускается трудоустройство: в субъекты квазигосударственного сектора лица, совершившего коррупционное преступление;

Так же предусмотрено подпунктом 3 пункта 1 ст. 32 Трудового Кодекса Республики Казахстан. Для заключения трудового договора необходимы следующие документы: при поступлении на гражданскую службу, на работу в субъекты квазигосударственного сектора лицо представляет справку о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления.

### **Коррупционный риск:**

Данная справка не содержит сведений о привлечении к уголовной и/или административной ответственности за коррупционные правонарушения (погашенная судимость).

### **Рекомендация устранения:**

Устранение данного коррупционного риска предлагается устранить путем направления письменного обращения в орган организующий управление МО – КГУ «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области» заявления о необходимости обращения к разработчику информационной системы Электронного правительства eGov.kz, что бы сведения о привлечении к уголовной и/или административной ответственности за коррупционные правонарушения (погашенная судимость) отражались в данной справке.



В случае принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление в силу ст. 681 КОАП РК влечет штраф в размере ста месячных расчетных показателей. Включить в обязанности кадрового работника неукоснительное соблюдение данного требования.

### **1.1. Досрочное снятие дисциплинарных взысканий**

За анализируемый период на работников КГП на ПХВ «Районная больница района Шал акына» наложено- 35 дисциплинарных взысканий.

Досрочное снятие дисциплинарных взысканий: снято - 1 дисциплинарное взыскание

## **2. УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

### **2.1 Совместная служба (работа) близких родственников, супругов**

В ходе анализа фактов конфликтов интересов за анализируемый период - не выявлялось; лиц, занимающих руководящие должности в КГП на ПХВ ««Районная больница района Шал акына»» и состоящих в близком родстве, находящихся в непосредственной подчиненности, при этом совместное участие в функционирующих комиссиях - не установлено. Таким образом, фактов совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников на должностях руководителей - не выявлено.

За анализируемый период коррупционные риски в организационно управленческой деятельности КГП на ПХВ ««Районная больница района Шал акына»»- не выявлены.

### **2.2. Конфликт интересов при конкурсных процедурах**

В ходе совместной работы проанализированы материалы конкурсных процедур в анализируемый период, изучение которых фактов конфликта интересов - не установлено.

### **2.3. Конфликт интересов при государственных закупках**

Годовой план государственных закупок уточняется и утверждается в порядке и форме определяемых правилами осуществления государственных закупок. Изменения вносятся в течении отчетного периода. Договора с поставщиками на поставку товаров, оказание услуг и работ заключаются своевременно. Не допускается приобретение товаров, работ и услуг, не предусмотренных утвержденным годовым планом государственных закупок. По результатам проведенного анализа фактов аффилированности при осуществлении государственных закупок, участия в проводимых государственных закупках потенциальных поставщиков близких родственников, супругов или свойственников руководящего состава КГП на ПХВ «Районная больница района шал акына»- не выявлено. Выборочным анализом материалов государственных закупок нарушений законодательства - не установлено. Так за анализируемый период РБ Шал акына опубликовано – 397 объявлений о



проведении государственных закупок, из которых- 268 закупки состоялись или 67,5 % от объявленных, при том -129 объявлений состоялись из одного источника по несостоявшимся закупкам или 48,1 % от общего числа объявленных. По указанным - 397 объявлениям. ( 0- способом открытого конкурса, 397 – запросом ценовых предложений). Со стороны руководства и юридической службы осуществляется контроль за своевременность соблюдения условий по заключенным договорам о государственных закупках, в случае нарушения поставщиками сроков поставки товара, ненадлежащего исполнения условий договора, в целях соблюдения законодательства о государственных закупках принимаются незамедлительные меры по обращению в судебные органы по признанию такого поставщика недобросовестным участником государственных закупок.

### **3. ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ**

В рамках внешнего анализа коррупционных рисков изучена деятельность районной больницы по предоставлению государственных услуг.

Так, за анализируемый период оказано всего – 128 587 государственных услуг, из них через Госкорпорацию в бумажной форме - 296, выдано справок с МО оказывающей ПМСП-904, выдано листов временной нетрудоспособности -1 845, выписка из медицинской карты стационарного больного- 2 972, прикреплено населения к медицинской организации - 878, оказанных в электронном виде через ИС-, запись на прием к врачу- 109 695, вызов врача на дом –4 592.

#### **Коррупционный риск:**

Могут иметь место коррупционные риски связаны с получением материального вознаграждения за оказанные государственные услуги населению, например в части выдачи листов о временной нетрудоспособности, выдача справки о допуске к управлению транспортными средствами, выдача справки о нуждаемости в санаторно - курортном лечении и т.д.

#### **Рекомендация устранения:**

1.Принять меры по недопущению и возникновения вышеуказанных коррупционных рисков, проводить постоянную разъяснительную работу с персоналом оказывающим государственные услуги.

2. Руководящему составу усилить контроль по соблюдению требований Закона Республики Казахстан от 15 апреля 2013 года № 88-V «О государственных услугах»;

В рамках выявления коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия в медицинской организации



предусмотрена и действует приемная по обращениям физических и юридических лиц, по приему и отправке писем, обращений граждан. Все поступившие обращения регистрируются в день поступления ответственным лицом за работой в ИС «Е- отініш», принятия письменного обращения без регистрации в системе, является нарушением законодательства.

#### **Коррупционный риск:**

Коррупционные риски могут быть связаны с личными, профессиональными и этическими качествами сотрудников, принимающих корреспонденцию, письменные заявления физических и юридических лиц. Данные сотрудники контактируют с гражданами непосредственно, что само несет риск. В этой связи важными качествами сотрудников является профессионализм, стрессоустойчивость, умение действовать в конфликтных ситуациях. Ответственно относится к своим профессиональным обязанностям не допускать фактов принятия обращения без регистрации в «Е- отініш», достоверно, в полном объеме предоставлять ответ на обращение с соблюдением требований АППК РК.

#### **Рекомендация устранения:**

1.Принять организационные меры по недопущению и возникновений вышеуказанных коррупционных рисков.

2. Руководящему составу усилить контроль по соблюдению требований Закона РК от 12.01.2007 года № 221-III «О порядке рассмотрения обращения физических и юридических лиц» и своевременным внесением изменений в законодательство.:

#### **4. Разрешительные документы**

В КГП на ПХВ «Районная больница района Шал акына» имеются разрешительная документация:

Лицензия на право осуществления медицинской и фармацевтической деятельности;

деятельность, связанная с оборотом наркотических средств, психотропных веществ и прекурсоров.

приложения к лицензии,

коллективный договор,

положение о наблюдательном совете.

#### **5. Публикации в средствах массовой информации.**

В ходе проведения анализа проводился мониторинг социальных сетей и публикаций в СМИ, так на предприятии имеется интернет сайт, на интернет ресурсах размещена информация о предприятии, имеются вкладки по



противодействию коррупции, комплаенс- служба, по государственным закупкам, по государственным услугам, имеется сайт руководителя и его заместителей.

На постоянной основе проводится работа по освещению деятельности коллектива, снимается и размещается в социальных сетях фото и видео отчеты. Имеют место публикации о профилактике борьбы с коррупцией, запрете получения взятки. Работает служба внутреннего аудита, комплаенс служба.

#### **Коррупционный риск:**

При проведенном анализе коррупционных рисков установлено, что ответственными специалистами районной больницы не проводится достаточная работа по работе с СМИ, за анализируемый период не размещены в средствах массовой информации публикации по перечню оказания гарантированного объема бесплатной медицинской помощи, прикрепления населения к поликлиникам, вопросам обязательного социального медицинского страхования и ведется слабая работа по разъяснению правил оказания государственных услуг населению.

#### **Рекомендация устранения:**

1.Принять меры по недопущению и возникновения вышеуказанных коррупционных рисков.

2. Ответственным лицам усилить работу с средствами массовой информации, ежеквартально размещать материалы в СМИ и интернет ресурсах, усилить работу с коллективом по профилактике коррупционных правонарушений.

Заключение:

Предложения по улучшению принимаемых антикоррупционных мер:

• С целью уменьшения коррупционных рисков рабочей группе необходимо продолжить работу по внутреннему анализу коррупционных рисков в деятельности КГП на ПХВ «Районная больница района Шал акына», КГУ «Управления здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области, соблюдая основные принципы противодействия коррупции согласно Закону Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет-сайте КГП на ПХВ «Районная больница района Шал акына» КГУ «Управления здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области.

И. о. директора

Н.Абуов

«СОГЛАСОВАНО»

Асылбекова А.Ж.-

Саржанов Н.Ж.

Ертаев О.С.

Акишева Г.А.



Сыздыков Ж.К.

Бекенова Г.Е.

Мизамбаева С.Ш.