

«УТВЕРЖДАЮ»

И. о. директора

КГП на ПХВ «Районная больница района Шал акына»

КГУ «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области»

Абуов Н.Е.

18 июля 2023 года



**Антикоррупционная политика
КГП на ПХВ «Районная больница района Шал акына» КГУ
«Управление здравоохранения акимата СКО»**

1. Общие положения

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика КГП на ПХВ «Районная больница района Шал акына» КГУ «Управление здравоохранения акимата СКО» (далее – Политика) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и внутренними документами КГП на ПХВ «Районная больница района Шал акына» (далее – Предприятие).

1.2 Настоящая Политика устанавливает:

- 1) цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) основные принципы противодействия коррупции;
- 3) требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению;
- 4) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) ответственность за соблюдение настоящей Политики.

1.3 Основной целью настоящей Политики является разработка и внедрение системы мер по выявлению, изучению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, формирование антикоррупционной культуры в Предприятии, приверженность Предприятия, его работников высоким стандартам поведения, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Предприятию.

2. Область применения

2.1 Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми работниками Предприятия.

2.2. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

- 1) **антикоррупционное законодательство** Республики Казахстан – Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;
- 2) **конфликт интересов** – противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при которых личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий;
- 3) **коррупция** – незаконное использование должностными лицами Предприятия своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;
- 4) **коррупционное правонарушение** – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;
- 5) **коррупционный риск** – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
- 6) **противодействие коррупции** – деятельность Предприятия в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Предприятии, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;
- 7) **предупреждение коррупции** – деятельность Предприятия по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
- 8) **работники** – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Предприятием;
- 9) **должностные лица** – работники Предприятия, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

3. Цель и задачи в области противодействия коррупции

3.1 Целью противодействия коррупции в Предприятии является минимизация риска вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

3.2. Для достижения цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

1) формирование у работников понимание нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;

2) обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, которые могут применяться к должностным лицам и работникам;

3) установление обязанности работников знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;

4) разработка и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

4. Основные принципы противодействия коррупции

4.1 Основными принципами противодействия коррупции в Предприятии является:

1) нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции, работники придерживаются принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности;

2) вовлеченность работников – Предприятие информирует своих работников о положениях антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

3) неотвратимость наказания – Предприятие заявляет о неотвратимости наказания работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;

4) взаимодействие и координация – Предприятие обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

5. Требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению

5.1. В соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, Предприятие, его работники обязаны соблюдать норма антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики.

При реализации настоящей Политики Предприятие исходит из того, что его работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также:

- предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную

выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

- требовать, соглашаться принять или принимать взятки, т.е. получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

- предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним за ускорение или упрощение установленных процедур;

- предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;

- предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в Предприятие (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;

- способствовать принятию или принимать завышенные или фиктивные платежи от третьих лиц;

- дарить или получать подарки или знаки гостеприимства, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и внутренним документам Предприятия.

5.2 Должностные лица в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

- выполнять требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и настоящей Политики;

- быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных обязанностей;

- не допускать совершение действий, способных дискредитировать Предприятие;

- не использовать в личных целях служебное положение и конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Предприятия;

- не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызывать подозрения относительно их правомерности и этичности;

- поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;

- воздерживаться от оказания содействия кому-либо в ходе осуществления предпринимательской деятельности и (или) иной деятельности, связанной с извлечением дохода;

- не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;

- не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов.

5.3 Работники обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Предприятия;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Предприятия;

- сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов. При возникновении сомнений в отношении правильности своих действий или по любым другим нормам поведения работники могут обратиться к вышестоящему руководству.

6. Идентификация и оценка коррупционных рисков

6.1 Предприятие ежегодно проводит оценку коррупционных рисков, а также разрабатывает меры по их минимизации в соответствии с внутренними документами.

6.2 Целью оценки коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности Предприятия, которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и целях получения выгоды Предприятия.

6.3 Оценка коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.

6.4 Антикоррупционный мониторинг – деятельность Предприятия по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции.

6.5 Антикоррупционный мониторинг осуществляется путем:

1) изучения деятельности структурных подразделений по вопросам противодействия коррупции;

2) изучения публикаций в средствах массовой информации и обращений физических и юридических лиц по вопросам противодействия коррупции.

6.6 Под внутренним анализом коррупционных рисков (далее – Анализ) понимается деятельность по выявлению и изучению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

6.7 Объектом Анализа является деятельность структурных подразделений и осуществляется по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков во внутренних документах, затрагивающих деятельность структурного подразделения;

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности структурного подразделения.

6.8. Во внутренних документах, затрагивающих деятельность структурного подразделения, выявляются дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений.

6.9. Под организационно-управленческой деятельностью структурного подразделения понимаются вопросы:

- управление персоналом, в том числе сменяемость кадров;
- урегулирование конфликта интересов;
- реализации функций структурного подразделения;
- иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности структурного подразделения.

7. Служебные расследования коррупционных правонарушений

7.1. По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях, Предприятием проводится проверка либо служебное расследование с участием соответствующих структурных подразделений в разумные сроки.

7.2. В случае, если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы.

8. Взаимное сотрудничество

Предприятие сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, а также третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности в целях:

1) информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;

2) содействия при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции;

3) координации при проведении проверок деятельности по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и разработки совместных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции;

4) предоставления комментариев/участие в совещаниях (встречах) по запросам уполномоченных государственных органов и организаций, связанных с вопросами антикоррупционного законодательства.

9. Ответственность

9.1 Работники Предприятия несут установленную законодательством Республики Казахстан ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

9.2 Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица, работники Предприятия в рамках своей компетенции.